



EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código:
GTH-P-02-PL-01

Versión:
03

Fecha de emisión:
28/01/2022

Página
1 de 10

**DOCUMENTO
CONTROLADO**



SISTEMA GESTIÓN DE LA CALIDAD



**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL
ESTIMULOS E INCENTIVOS**

Armenia, Enero de 2022



PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS





EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código:
GTH-P-02-PL-01

Versión:
03

Fecha de emisión:
28/01/2022

Página
3 de 10

DOCUMENTO
CONTROLADO

COMITÉ COORPORATIVO

JHON FABIO SUAREZ VALERO

Gerente General.

JOHN ALEXANDER MORALES ARENAS

Secretario General.

ALBA LUCIA RODRÍGUEZ SIERRA

Jefe Oficina Asesora Control Interno.

DARNELLY TORO JIMENEZ

Subgerente de Planeación y
Mejoramiento Institucional.

FERNANDO ANDRES SALAZAR GOMEZ

Subgerente Servicios Públicos
Domiciliarios.

JHON HAROLD RENGIFO LÓPEZ

Subgerente de Comercialización de
servicios y atención al cliente.

LINA MARCELA GRISALES GOMEZ

Subgerente Administrativa y Financiera.

JHOANA CATALINA ACEVEDO

Jefe Oficina Control Disciplinario
Interno.

JANETH MENESES SERNA

Jefe de Oficina Talento Humano (E)





EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 4 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	-------------------	-------------------------

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION	5
1. OBJETIVOS	6
1.1 OBJETIVO GENERAL.....	6
1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS	6
2. ALCANCE	6
3. JUSTIFICACIÓN	7
4. MARCO LEGAL.....	8
5. ACTIVIDADES	9
6. ENTIDADES DE APOYO	10
7. OBLIGACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS.....	10





EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 5 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	-------------------	---------------------------------

INTRODUCCION

Dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del sector público, el Programa de Bienestar Social de Empresas Publicas del Quindío S.A E.S.P, Busca responder a las necesidades y expectativas de los servidores públicos vinculados, buscando favorecer el desarrollo integral del trabajador, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia a través del diseño e implementación de actividades recreativas, deportivas, socioculturales, de calidad de vida laboral, educación y salud encaminadas a mejorar el nivel de satisfacción, eficacia y efectividad, así como el sentido de pertenencia del Servidor Público con su entidad. Teniendo en cuenta que el Decreto Ley 1567 de 1998, en los artículos 19 y 20, establece la creación de los programas de Bienestar Social e Incentivos deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes.

Los planes de bienestar permiten elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad, garantizando un ambiente favorable en el desarrollo de las actividades laborales.

El programa de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia 2022 se fundamenta en la normatividad legal vigente, los lineamientos de la alta dirección, el Plan Estratégico de la empresa 2020 – 2023, contribuyendo así al cumplimiento de la misión institucional y a fortalecer el clima laboral de la entidad.



1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

Implementar el plan de bienestar e incentivos en Empresas Públicas del Quindío E.P.Q S.A E.S.P, generando espacios y condiciones que fomenten el equilibrio entre la vida personal y laboral y que contribuya a la satisfacción y mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y sus familias. Enfocado en mantener un buen clima laboral y servidores motivados que reflejen sentido de pertenencia y compromiso en el desarrollo de sus funciones.

1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- ✓ Contribuir a través de acciones participativas basadas en la promoción y la prevención, a la construcción de una mejor calidad de vida, en los aspectos educativo, recreativo, deportivo y cultural de los funcionarios y su grupo familiar.
- ✓ Contribuir al mejoramiento del clima organizacional de la Entidad.
- ✓ Propiciar un buen ambiente laboral, atendiendo las sugerencias y comentarios de los funcionarios en cuanto a sus necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, generando así un impacto positivo en la Entidad, en términos de productividad y relaciones interpersonales.

2. ALCANCE

Este plan está orientado a satisfacer las necesidades básicas de los colaboradores, que permitan mejorar la calidad de vida laboral y el fortalecimiento emocional y afectivo para elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los funcionarios.

Las Empresas Públicas del Quindío EPQ S.A E.S.P, a través de la oficina de Talento Humano, diseña el Plan de Bienestar e Incentivos que tendrá vigencia de enero a diciembre 2022, teniendo como propósito implementar estrategias para promover beneficios en la vida personal, familiar y laboral de los colaboradores, a través de actividades recreativas, culturales, deportivas y de reconocimiento que contribuyan al desarrollo integral de la entidad y sus familias, propiciando un ambiente laboral agradable, atendiendo las sugerencias y comentarios de los trabajadores en cuanto a sus necesidades básicas, la motivación y el rendimiento laboral, generando así un impacto positivo en la Entidad, en términos de productividad y relaciones interpersonales, como también es de suma importancia contribuir al mejoramiento del clima organizacional de la Entidad.



EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 7 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	-------------------	---------------------------------

3. JUSTIFICACIÓN

Dentro de la cultura organizacional de muchas entidades, al Bienestar Social no se le ha concedido la importancia que debiera tener, esto se refleja en el aislamiento que sufre del conjunto de acciones organizacionales, en la improvisación de sus programas y actividades, en su escaso presupuesto, en la falta de autonomía para la ejecución de acciones que se consideran prioritarias.

Con el desarrollo del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Públicas del Quindío E.P.Q S.A. ESP, pretende lograr la satisfacción de las necesidades tanto institucionales como individuales del funcionario dentro del contexto laboral, asumiendo los nuevos retos provenientes de los cambios organizacionales, políticos, culturales y sociales del país, fomentando en los funcionarios un equilibrio espiritual, físico, mental y de relaciones positivas, que optimice el clima organizacional e incentive un entorno con miras a fortalecer el crecimiento personal, igualmente adaptar al funcionario a los cambios que se generen en la Entidad.

Igualmente se busca satisfacer necesidades personales en cuanto a mejoramiento del clima laboral y entorno social, con lo cual se contribuye al logro de las metas propuestas no solo por la Entidad sino a manera individual por cada uno de los funcionarios.

Con todo lo anterior se contribuye a mejorar la prestación del servicio a cargo de la entidad, haciendo partícipes a los funcionarios y sus familias de una cultura verdadera e integral, contribuyendo además al logro de las metas y objetivos estratégicos de la entidad.



Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 8 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	-------------------	---------------------------------

4. MARCO LEGAL

El Plan de Bienestar e Incentivos se rige por los lineamientos de la Ley 909 de 2004 (Parágrafo del artículo 3: *"Con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, de acuerdo con las normas vigentes y las que desarrollen la presente Ley"*), por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública, señalando como propósito elevar los niveles de eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor, así como de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados Institucionales, en las cuales las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos.

Decreto Ley 1567 de 1998. Título II: *Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado*". Los programas de Bienestar Social deben organizarse a partir de las iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia.; así mismo deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con el servicio de la entidad en la cual labora".

Decreto 1572 de 1998: Reglamenta el Decreto 1567 de 1998 Decreto 2504 de 1998: Dicta otras disposiciones y aclaraciones sobre Planes de Incentivos, Título IV: *De los planes de incentivos pecuniarios y no pecuniarios.*

Ley 1010 de 2006: Adopta medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.

Ley 1110 del 26 de diciembre 2006. Los recursos destinados a programas de bienestar social no pueden tener como objetivo crear o incrementar salarios, bonificaciones, sobresueldos, primas, prestaciones sociales, remuneraciones extra legales o estímulos pecuniarios ocasionales que la ley no haya establecido para los servidores públicos ni servir para otorgar beneficios directos en dinero o en especie.

El Artículo 70 del Decreto 1227 de 2005, reglamentario de la Ley 909 de 2004 preceptúa que las entidades públicas, en coordinación con los organismos de seguridad y previsión social, podrán ofrecer a todos los empleados y sus familias los programas de protección y servicios sociales que se relacionan con aspectos vacacionales, artísticos y culturales, de promoción y prevención de la salud y de la capacitación informal en artes y artesanías u otras modalidades que conlleven la recreación y el bienestar del empleado tales como Promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, y que puedan ser gestionadas en convenio con Cajas de Compensación u otros organismos que faciliten subsidios o ayudas económicas.

Así mismo define el grupo familiar e indica que: "Para los efectos de este artículo se entenderá por familia, el cónyuge o compañero(a) permanente, los padres del empleado



EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 9 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	-------------------	-------------------------

y los hijos menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente de él”.

Decreto 1083 de 2015, señala que, con el fin de mantener niveles adecuados de calidad de vida, las entidades deberán efectuar los siguientes programas de Calidad de Vida Laboral:

- Medición del clima laboral, por lo menos cada dos años y definir, ejecutar y evaluar estrategias de intervención
- Evaluación de la adaptación al cambio organizacional y adelantar acciones de preparación frente al cambio y de desvinculación laboral asistida o readaptación laboral cuando se den procesos de reforma organizacional.
- Preparar al pre pensionado para el retiro del servicio.
- Identificar la cultura organizacional y definir los procesos para la consolidación de la cultura deseada.
- Fortalecimiento del trabajo en equipo.
- Adelantar programas de incentivos.

Ley 734 de 2002 en sus numerales 4 y 5 del Artículo 33 dispone que es un derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar social que establezca el Estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales, así como disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales.

5. ACTIVIDADES

(Anexo 1)

Fecha	Actividad / celebración	Personas
	Bienestar Trabajadores Oficiales	106
08-mar	Día de la mujer	70
19-mar	Día del hombre	130
01-may	Día del trabajador	200
09-may	Día de la madre	40
20-jun	Día del padre	85
27-jun	Día del funcionario Público	200
18-sep	Día del amor y la amistad	181
31-oct	Halloween	110
12-dic	Fiesta navidad niños	110
17-dic	Fiesta de fin de año	181
	Horario Flexible para estudiantes	
	Torneos deportivos	
	Cumpleaños	200
	Incentivos a funcionarios	15

Tabla 1 Actividades plan de Bienestar E.P.Q 2022





EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS

Código: GTH-P-02-PL-01	Versión: 03	Fecha de emisión: 28/01/2022	Página 10 de 10	DOCUMENTO CONTROLADO
---------------------------	----------------	---------------------------------	--------------------	-------------------------

6. ENTIDADES DE APOYO

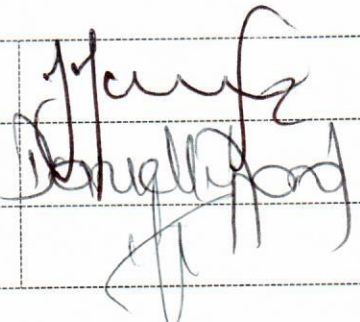
Para orientar el cumplimiento del plan de bienestar laboral para los funcionarios, contaremos con el apoyo de las siguientes entidades:

- Cajas de Compensación Familiar
- Entidades Promotoras de Salud Fondos de Pensiones y Cesantías.
- Entidad Administradora de Riesgos Profesionales.

Acorde con el presupuesto destinado para programas de Bienestar, también es conveniente revisar las ofertas del mercado en cuanto a servicios de empresas Públicas y/o privadas relacionadas con los contenidos de un programa de Bienestar Laboral.

7. OBLIGACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS

Asistir y participar en las actividades de bienestar programadas por el Grupo de Talento Humano.

Elaborado por: Janeth Meneses Serna Jefe de Oficina de Talento Humano (E)	
Revisado por: Darnelly Toro Jiménez Subgerente de Planeación y Mejoramiento Institucional	
Aprobado por: Jhon Fabio Suarez Valero Gerente General	

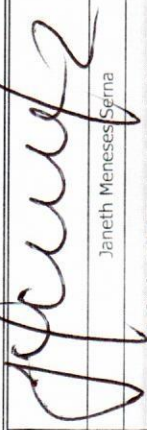
CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Versión	Descripción del cambio
31/01/2020	01	Se inicia Plan de Bienestar Social, Estímulos Incentivos
28/01/2021	02	Primera Actualización Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos
28/01/2022	03	Segunda Actualización Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos

Se anexa cronograma de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos para la vigencia 2022



 en tu vida													EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP													PLAN													Documento Controlado																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																																							Código: GTH-P-02-D-02																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																																							Versión:03																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																																							Fecha de Emisión: 20-01-2021																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
																																							Paginas: 1 De 1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Año 2022																										Fecha de Actualización				AA				MM				DD																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
																														22				01				24																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Eventos													Estado													Enero													Febrero													Marzo													Abril													Mayo													Junio													Julio													Agosto													Septiembre													Octubre													Noviembre													Diciembre													Responsable													Dirigido a													Seguimiento																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
* Actividad social:													Día de la Mujer.													Proyectado																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						

		EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO EPQ SA ESP DE BIENESTAR SOCIAL, ESTIMULOS E INCENTIVOS												PLAN		Documento Controlado Código: GTH-P-02-D-02 Versión: 03 Fecha de Emisión: 20-01-2021 Paginas: 1 De 1											
Año 2022														Fecha de Actualización		AA	MM	DD									
																22	01	24									
prevención:	Eventos	Estado	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Responsable	Dirigido a	Seguimiento										
	Incentivo y reconocimiento de la trayectoria laboral	Proyectado														Servidores Públicos, que se retiran de la entidad											
	Cultura organizacional (socialización de Valores)	Ejecutado																									
		Proyectado														Oficina de Talento Humano y Entidades externas											
		Ejecutado																									
	Tratamiento al Clima Organizacional.	Proyectado														Servidores Públicos											
		Ejecutado																									
Programadas:		30	Totales * Mes												1	2	2	3	2	5	1	3	1	5	3	2	3
Nota: El plan de bienestar e incentivos debe cumplirse como mínimo en un 90% y el indicador para el calculo es el siguiente: No. de eventos ejecutados *100 No. de Eventos Programados																											
La Oficina de Talento Humano realizará ajustes a la planificación de ser necesario; incluyéndose otros eventos, sin necesidad de aumentar la cantidad ya programada.																											
Firma																											
Nombre	Janeth Meneses Gerna												Darnelly Toro Jimenez														
Cargo	Jefe de Oficina de Talento Humano E												Subgerente de Planeación y mejoramiento Institucional														
Elaboró y Proyecto												Revisó															
												Gerente															
												Aprobó															

